

Consultare publică pe tema politicilor UE privind migrația forței de muncă și a Cărții albastre a UE

Câmpurile marcate cu * sunt obligatorii.

1

Datele dumneavoastră de contact

*1.1 Nume

1.2 Numele organizației

1.3 Adresă

*1.4 E-mail

1.5 Țara de reședință sau țara unde își are sediul organizația dumneavoastră:

- Afganistan
- Albania
- Algeria
- Andorra
- Angola
- Antigua și Barbuda
- Argentina
- Armenia
- Australia
- Ungaria

- Azerbaidjan
- Bahamas
- Bahrain
- Bangladesh
- Barbados
- Belarus
- Belgia
- Belize
- Benin
- Bhutan
- Bolivia
- Bosnia și Herțegovina
- Botswana
- Brazilia
- Brunei
- Bulgaria
- Burkina Faso
- Burundi
- Cambodgia
- Camerun
- Canada
- Capul Verde
- Republica Centrafricană
- Ciad
- Chile
- China
- Columbia
- Comore
- Congo
- Republica Democratică Congo
- Costa Rica
- Croația
- Cuba
- Cipru
- Republica Cehă
- Danemarca
- Djibouti
- Dominica
- Republica Dominicană
- Timorul de Est
- Ecuador
- Egipt
- El Salvador
- Guineea Ecuatorială
- Eritreea
- Estonia

- Etiopia
- Fiji
- Finlanda
- Franța
- Gabon
- Gambia
- Georgia
- Germania
- Ghana
- Grecia
- Grenada
- Guatemala
- Guineea
- Guineea-Bissau
- Guyana
- Haiti
- Honduras
- Ungaria
- Islanda
- India
- Indonezia
- Iran
- Irak
- Republica Irlanda
- Israel
- Italia
- Côte d'Ivoire
- Jamaica
- Japonia
- Iordania
- Kazahstan
- Kenya
- Kiribati
- Coreea de Nord
- Coreea de Sud
- Kosovo
- Kuweit
- Kârgâzstan
- Laos
- Letonia
- Liban
- Lesotho
- Liberia
- Libia
- Liechtenstein
- Lituania

- Luxemburg
- fosta Republică iugoslavă a Macedoniei
- Madagascar
- Malawi
- Malaezia
- Maldive
- Mali
- Malta
- Insulele Marshall
- Mauritania
- Maurițius
- Mexic
- Micronezia
- Moldova
- Monaco
- Mongolia
- Muntenegru
- Maroc
- Mozambic
- Myanmar (Birmania)
- Namibia
- Nauru
- Nepal
- Țările de Jos
- Noua Zeelandă
- Nicaragua
- Niger
- Nigeria
- Norvegia
- Oman
- Pakistan
- Palau
- Panama
- Papua-Noua Guinee
- Paraguay
- Peru
- Filipine
- Polonia
- Portugalia
- Qatar
- România
- Federația Rusă
- Rwanda
- Saint Kitts și Nevis
- Saint Lucia
- Saint Vincent și Grenadine

- Samoa
- San Marino
- São Tomé și Príncipe
- Arabia Saudită
- Senegal
- Serbia
- Seychelles
- Sierra Leone
- Singapore
- Slovacia
- Slovenia
- Insulele Solomon
- Somalia
- Africa de Sud
- Sudanul de Sud
- Spania
- Sri Lanka
- Sudan
- Surinam
- Swaziland
- Suedia
- Elveția
- Siria
- Taiwan
- Tadjikistan
- Tanzania
- Thailanda
- Togo
- Tonga
- Trinidad și Tobago
- Tunisia
- Turcia
- Turkmenistan
- Tuvalu
- Ucraina
- Ucraina
- Emiratele Arabe Unite
- Regatul Unit
- Statele Unite
- Uruguay
- Uzbekistan
- Vanuatu
- Vatican
- Venezuela
- Vietnam
- Yemen

- Zambia
- Zimbabwe

2

Profilul dumneavoastră

*2.1 Completați acest chestionar în calitate de:

- Angajator
- Organizație patronală
- Sindicat
 - Directie generală și cadre superioare (supraveghez activitatea cadrelor medii și am în subordine numeroase servicii; pot gestiona mai multe unități de producție; pot gestiona operațiuni naționale sau internaționale; gestionez bugete)
- Lucrători și antreprenori migranți provenind din afara UE care au sau au avut reședința legală în UE
- Lucrători și antreprenori migranți provenind din afara UE care locuiesc momentan în afara Uniunii, dar își propun sau și-au propus să migreze în UE
- Serviciu public de ocupare a forței de muncă
- Serviciu privat de ocupare a forței de muncă
- Minister
- Organizație neguvernamentală (rețea de sprijin, asistență, servicii)
- Autoritate regională
- Autoritate locală
- Consulat/ambasadă
- Institut național de statistică
- Persoană fizică
- Universitate
- Organizație neguvernamentală (apărare a drepturilor)
- Instituție media
- Organizație internațională
- Organizație sau autoritate din țara de origine
- Altă variantă

2.1.1

Angajator

2.1.1.1 Activ:

	Într-un singur stat membru al UE	În maxim cinci state membre ale UE	În peste cinci state membre ale UE	Și în afara UE
<u>Angajator de mari dimensiuni</u> (cu peste 250 de angajați și/sau cifră anuală de afaceri de peste 40 milioane EUR)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<u>Angajator de dimensiuni mici sau medii (IMM)</u> (sub 250 de angajați și/sau cifră de afaceri anuală sub 40 milioane EUR)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*2.1.1.2 Sector:

- Agricultură, silvicultură și pescuit
- Industria extractivă
- Industria producătoare
- Furnizarea energiei electrice, a gazelor naturale, a aburului și aerului condiționat
- Aprovizionare cu apă; canalizare, gestionarea deșeurilor, activități de depoluare
- Construcții
- Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și a motocicletelor
- Transporturi și depozitare
- Servicii de cazare și restaurație
- Informație și comunicații
- Activități financiare și de asigurare
- Activități imobiliare
- Activități specializate, științifice și tehnice
- Servicii administrative și activități de sprijin
- Administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii
- Educație
- Activități privind sănătatea umană și asistența socială
- Arte, divertisment și activități recreative
- Alte activități de servicii
- Activități ale gospodăriilor în calitate de angajatori; activități nediferențiate ale gospodăriilor în calitate de producători de bunuri și servicii pentru uz propriu
- Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale
- Toate variantele de mai sus

2.1.1.3 Sex:

- Masculin
- Feminin

2.1.1.4 Cetățenie:

- Afganistan
- Albania
- Algeria
- Andorra
- Angola
- Antigua și Barbuda
- Argentina
- Armenia
- Australia
- Austria
- Azerbaidjan
- Bahamas
- Bahrain
- Bangladesh
- Barbados
- Belarus
- Belgia
- Belize
- Benin
- Bhutan
- Bolivia
- Bosnia și Herțegovina
- Botswana
- Brazilia
- Brunei
- Bulgaria
- Burkina Faso
- Burundi
- Cambodgia
- Camerun
- Canada
- Capul Verde
- Republica Centrafricană
- Ciad
- Chile
- China
- Columbia
- Comore

- Congo
- Republica Democratică Congo
- Costa Rica
- Croația
- Cuba
- Cipru
- Republica Cehă
- Danemarca
- Djibouti
- Dominica
- Republica Dominicană
- Timorul de Est
- Ecuador
- Egipt
- El Salvador
- Guineea Ecuatorială
- Eritreea
- Estonia
- Etiopia
- Fiji
- Finlanda
- Franța
- Gabon
- Gambia
- Georgia
- Germania
- Ghana
- Grecia
- Grenada
- Guatemala
- Guineea
- Guineea-Bissau
- Guyana
- Haiti
- Honduras
- Ungaria
- Islanda
- India
- Indonezia
- Iran
- Irak
- Republica Irlanda
- Israel
- Italia
- Côte d'Ivoire
- Jamaica

- Japonia
- Iordania
- Kazahstan
- Kenya
- Kiribati
- Coreea de Nord
- Coreea de Sud
- Kosovo
- Kuweit
- Kârgâzstan
- Laos
- Letonia
- Liban
- Lesotho
- Liberia
- Libia
- Liechtenstein
- Lituania
- Luxemburg
- fosta Republică iugoslavă a Macedoniei
- Madagascar
- Malawi
- Malaezia
- Maldive
- Mali
- Malta
- Insulele Marshall
- Mauritania
- Maurițius
- Mexic
- Micronezia
- Moldova
- Monaco
- Mongolia
- Muntenegru
- Maroc
- Mozambic
- Myanmar (Birmania)
- Namibia
- Nauru
- Nepal
- Țările de Jos
- Noua Zeelandă
- Nicaragua
- Niger
- Nigeria

- Norvegia
- Oman
- Pakistan
- Palau
- Panama
- Papua-Noua Guinee
- Paraguay
- Peru
- Filipine
- Polonia
- Portugalia
- Qatar
- România
- Federația Rusă
- Rwanda
- Saint Kitts și Nevis
- Saint Lucia
- Saint Vincent și Grenadine
- Samoa
- San Marino
- São Tomé și Príncipe
- Arabia Saudită
- Senegal
- Serbia
- Seychelles
- Sierra Leone
- Singapore
- Slovacia
- Slovenia
- Insulele Solomon
- Somalia
- Africa de Sud
- Sudanul de Sud
- Spania
- Sri Lanka
- Sudan
- Surinam
- Swaziland
- Suedia
- Elveția
- Siria
- Taiwan
- Tadjikistan
- Tanzania
- Thailanda
- Togo

- Tonga
- Trinidad și Tobago
- Tunisia
- Turcia
- Turkmenistan
- Tuvalu
- Uganda
- Ucraina
- Emiratele Arabe Unite
- Regatul Unit
- Statele Unite
- Uruguay
- Uzbekistan
- Vanuatu
- Vatican
- Venezuela
- Vietnam
- Yemen
- Zambia
- Zimbabwe

2.1.1.5 A doua cetățenie (dacă este cazul):

- Afganistan
- Albania
- Algeria
- Andorra
- Angola
- Antigua și Barbuda
- Argentina
- Armenia
- Australia
- Austria
- Azerbaidjan
- Bahamas
- Bahrain
- Bangladesh
- Barbados
- Belarus
- Belgia
- Belize
- Benin
- Bhutan
- Bolivia
- Bosnia și Herțegovina

- Botswana
- Brazilia
- Brunei
- Bulgaria
- Burkina Faso
- Burundi
- Cambodgia
- Camerun
- Canada
- Capul Verde
- Republica Centrafricană
- Ciad
- Chile
- China
- Columbia
- Comore
- Congo
- Republica Democratică Congo
- Costa Rica
- Croația
- Cuba
- Cipru
- Republica Cehă
- Danemarca
- Djibouti
- Dominica
- Republica Dominicană
- Timorul de Est
- Ecuador
- Egipt
- El Salvador
- Guineea Ecuatorială
- Eritreea
- Estonia
- Etiopia
- Fiji
- Finlanda
- Franța
- Gabon
- Gambia
- Georgia
- Germania
- Ghana
- Grecia
- Grenada
- Guatemala

- Guineea
- Guineea-Bissau
- Guyana
- Haiti
- Honduras
- Ungaria
- Islanda
- India
- Indonezia
- Iran
- Irak
- Republica Irlanda
- Israel
- Italia
- Côte d'Ivoire
- Jamaica
- Japonia
- Iordania
- Kazahstan
- Kenya
- Kiribati
- Coreea de Nord
- Coreea de Sud
- Kosovo
- Kuweit
- Kârgâzstan
- Laos
- Letonia
- Liban
- Lesotho
- Liberia
- Libia
- Liechtenstein
- Lituania
- Luxemburg
- fosta Republică iugoslavă a Macedoniei
- Madagascar
- Malawi
- Malaezia
- Maldive
- Mali
- Malta
- Insulele Marshall
- Mauritania
- Maurițius
- Mexic

- Micronezia
- Moldova
- Monaco
- Mongolia
- Muntenegru
- Maroc
- Mozambic
- Myanmar (Birmania)
- Namibia
- Nauru
- Nepal
- Țările de Jos
- Noua Zeelandă
- Nicaragua
- Niger
- Nigeria
- Norvegia
- Oman
- Pakistan
- Palau
- Panama
- Papua-Noua Guinee
- Paraguay
- Peru
- Filipine
- Polonia
- Portugalia
- Qatar
- România
- Federația Rusă
- Rwanda
- Saint Kitts și Nevis
- Saint Lucia
- Saint Vincent și Grenadine
- Samoa
- San Marino
- São Tomé și Príncipe
- Arabia Saudită
- Senegal
- Serbia
- Seychelles
- Sierra Leone
- Singapore
- Slovacia
- Slovenia
- Insulele Solomon

- Somalia
- Africa de Sud
- Sudanul de Sud
- Spania
- Sri Lanka
- Sudan
- Surinam
- Swaziland
- Suedia
- Elveția
- Siria
- Taiwan
- Tadjikistan
- Tanzania
- Thailanda
- Togo
- Tonga
- Trinidad și Tobago
- Tunisia
- Turcia
- Turkmenistan
- Tuvalu
- Uganda
- Ucraina
- Emiratele Arabe Unite
- Regatul Unit
- Statele Unite
- Uruguay
- Uzbekistan
- Vanuatu
- Vatican
- Venezuela
- Vietnam
- Yemen
- Zambia
- Zimbabwe

2.1.1.6 Vârsta

- 18-25 de ani
- 26-35 de ani
- 36-45 de ani
- 46-55 de ani
- 56-65 de ani
- peste 65 de ani

2.1.1.7 Situația actuală:

- Sunt rezident în UE
- Am locuit și am lucrat în UE, dar m-am mutat într-o țară din afara Uniunii

2.1.1.8 Situația actuală:

- Doresc să mă mut în UE în interes profesional
- Anterior m-am gândit să mă mut în UE sau am început demersurile în acest sens, dar am rămas în țara de origine
- Anterior m-am gândit să mă mut în UE sau am început demersurile în acest sens, dar m-am mutat până la urmă în altă țară din afara UE

2.1.1.9 În ce țară?

2.1.1.10 Ați înființat o întreprindere sau intenționați să înființați o întreprindere în UE?

- Da
- Nu

*2.1.1.11 Nivelul de educație [ISCED 2011]

- Învățământ primar și gimnazial
- Învățământ liceal
- Învățământ postliceal neuniversitar
- Învățământ superior de scurtă durată
- Licență sau nivel echivalent
- Master sau nivel echivalent
- Doctorat sau nivel echivalent
- (Formare profesională)

*2.1.1.12 Domeniul de studiu

- 0 Formare cu caracter general
- 1 Educație
- 2 Științe umane și arte
- 3 Științe sociale, economice și juridice
- 4 Știință
- 5 Inginerie, industrie prelucrătoare și construcții
- 6 Agricultură
- 7 Sănătate și protecție socială
- 8 Servicii
- 9 Necunoscut sau nespecificat

*2.1.1.13 Formare cu caracter general:

- Programe de bază
- Alfabetizare și cunoștințe elementare de calcul
- Dezvoltare personală

*2.1.1.14 Educație

- Formarea cadrelor didactice și științele educației

*2.1.1.15 Științe umane și arte

- Arte
- Științe umane

*2.1.1.16 Științe sociale, economice și juridice

- Științe sociale și comportamentale
- Jurnalism și informare
- Științe economice și administrative
- Științe juridice

*2.1.1.17 Științe:

- Științele vieții
- Fizică
- Matematică și statistică
- Informatică

*2.1.1.18 Inginerie, industrie prelucrătoare și construcții

- Inginerie și inginerie comercială
- Fabricare și prelucrare
- Arhitectură și construcții

*2.1.1.19 Agricultură:

- Agricultură, silvicultură și piscicultură
- Medicină veterinară

*2.1.1.20 Sănătate și protecție socială:

- Sănătate
- Servicii sociale

*2.1.1.21 Servicii:

- Servicii personale
- Servicii de transport
- Protecția mediului
- Servicii de securitate

*2.1.1.22 Statutul actual:

- Angajat
- Lucrător independent
- Antreprenor
- Șomer

2.1.1.23 Aveți acest statut de:

- mai puțin de 2 ani
- 2-5 ani
- 6-10 ani
- 11-15 ani
- 16-20 de ani
- 21-30 de ani
- peste 30 ani

3

PIAȚA MUNCII

3.1 Ați recrutat vreodată lucrători migranți din afara UE?

- Da
- Nu

3.2 Aceștia:

- erau deja în țara dvs.
- au fost recrutați din străinătate
- proveneau atât din interiorul cât și din exteriorul țării dvs.

3.3 Lucrătorii recrutați dețineau un nivel de calificare:

- înalt
- mediu
- slab

3.4 Cum se compară salariile și condițiile de angajare ale lucrătorilor migranți cu cele ale angajaților autohtoni?

- Lucrătorii migranți beneficiază de salarii și condiții de angajare similare cu ale angajaților autohtoni.
- Lucrătorii migranți lucrează pentru salarii mai mici și/sau în condiții mai flexibile decât angajații autohtoni.
- Pentru a-i atrage pe lucrătorii migranți, le oferim salarii mai mari și condiții mai bune decât salariaților autohtoni.
- Depinde de la un post la altul.

3.5 Dacă nu, care sunt principalele motive?

cel mult 3 opțiuni

- Nu este necesar în domeniul nostru de activitate.
- Avem intenția de a face acest lucru în viitorul apropiat.
- Nu știm cum să ajungem la potențialii candidați.
- Am încercat, dar nu am reușit să găsim candidați potriviți.
- Sarcina administrativă pentru compania noastră este prea ridicată.
- Costurile de recrutare/căutare a candidaților în străinătate sunt prea mari.
- Latura juridică și administrativă este complexă și greoaie.
- Este greu să le evaluăm nivelul de calificare.
- Este greu să le evaluăm competențele lingvistice.
- Existau pe plan local lucrători cu competențele necesare.
- Altă variantă (vă rugăm să precizați)

3.6

V-ați gândit să îmbunătățiți salariile și/sau condițiile de angajare pentru lucrătorii migranți pentru a atrage mai mulți candidați potriviți?

- Da
- Nu

3.7 În vederea acoperirii deficitului de forță de muncă, pot fi adoptate o serie de măsuri de politică - recrutarea în alte state membre ale UE, creșterea vârstei de pensionare și a ratei de participare la piața muncii - precum și politici active privind piața muncii.

Pe lângă aceste măsuri, considerați că este necesar, de asemenea, să se recruteze lucrători migranți, inclusiv antreprenori, din afara UE pentru a reduce deficitul de forță de muncă în anumite sectoare/profesii în UE?

- Da
- Nu

3.8 Uniunea Europeană și statele membre dispun de instrumente pentru a identifica deficitul de forță de muncă și de competențe. Considerați că este nevoie de alte inițiative la nivelul UE, în special în ceea ce privește locurile de muncă de înaltă calificare, pentru a îmbunătăți eficiența acestor instrumente?

- Da
- Nu

3.9 Dacă da, de ce?

maxim 300 caractere

3.10 Dacă nu, de ce?

maxim 200 caractere

3.11 Ați găsit ușor un loc de muncă în statul membru în care lucrați?

- Da
- Nu

3.12 Ați avea/ați avut intenția de a lansa o afacere?

- Da
- Nu

3.13 Dacă ar fi să vă mutați în Europa, ați dori să lansați o afacere?

- Da
- Nu

4

DISPONIBILITATEA INFORMAȚIILOR

4.1 Credeți că informațiile privind sistemele naționale de imigrare le sunt accesibile:

- potențialilor migranți?

- Da
- Nu

4.2 - angajatorilor

- Da
- Nu

4.3 Ați găsit/găsiți cu ușurință informații despre posturile vacante în statele membre ale UE și/sau despre deficitul de forță de muncă în anumite sectoare sau în anumite state membre?

- Da, aceste informații sunt ușor de găsit
- Nu, aceste informații nu sunt ușor de găsit

4.4 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

4.5 Ați găsit/găsiți cu ușurință informații cu privire la căile legale de a ajunge în Europa?

- Da, aceste informații sunt ușor de găsit
- Nu, aceste informații nu sunt ușor de găsit

4.6 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

4.7 Dacă ați recrutat lucrători din țări din afara UE, ați apelat la o parte terță care să vă ajute cu procedurile administrative și în materie de imigrație, de exemplu un avocat sau o firmă specializată?

- Da
- Nu

4.8 Ați apelat sau intenționați să apelați la o parte terță (de exemplu, un avocat sau firmă specializată) care să vă ajute cu procedurile administrative și în materie de imigrație?

- Da
- Nu

4.9 Intenționați să apelați la o parte terță care să vă ajute cu procedurile administrative și în materie de imigrație? De exemplu, un avocat sau o firmă specializată.

- Da
- Nu

4.10 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere

4.11 Ce canale utilizați pentru a identifica potențiali lucrători migranți din țări terțe, care dispun de înaltă calificare și ar putea să ocupe locurile de muncă vacante din cadrul întreprinderii dvs.? (puteți selecta mai multe variante)

- Servicii publice de ocupare a forței de muncă
- Agenții private de intermediere
- Contacte profesionale
- Acordurile internaționale dintre țara dumneavoastră și țări din afara UE
- Altele (vă rugăm să precizați)

4.12 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

4.13 Sunteți mulțumit de aceste canale?

- Da
- Nu

4.14 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere

4.15 Informați angajatorii și/sau lucrătorii potențiali din afara UE cu privire la posibilitățile de recrutare pentru lucrătorii străini?

- Da, angajatorii
- Da, lucrătorii din afara UE
- Da, și angajatorii și lucrătorii
- Nu

4.16 Efectuați servicii de intermediere între angajatori și potențiali lucrători migranți?

- Da
- Nu

4.17 Ce canale utilizați/ați utilizat pentru a obține informații privind locurile de muncă vacante în statele membre ale UE? (puteți selecta mai multe variante)

- Servicii publice de ocupare a forței de muncă
- Agenții private de intermediere
- Contacte profesionale
- Portalul EURES
- Site-uri specializate (ex. Monster)
- Rețele de socializare (ex. Facebook, Twitter, LinkedIn)
- Pe baza acordurilor internaționale dintre țara dumneavoastră și UE
- Sindicate
- Comunitatea provenind din țara dvs. de origine, organizații caritabile/ONG-uri
- Altele (vă rugăm să precizați)

4.18 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

4.19 Sunteți mulțumit de aceste canale?

- Da
- Nu

4.20 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere

4.21 Informați angajatorii și/sau lucrătorii potențiali din afara UE cu privire la posibilitățile de recrutare pentru lucrătorii străini?

- Da, angajatorii
- Da, lucrătorii din afara UE
- Da, și angajatorii și lucrătorii
- Nu

4.22 Dacă da, cum informați angajatorii și lucrătorii din afara UE cu privire la aceste posibilități de recrutare?

- Servicii publice de ocupare a forței de muncă
- Agenții private de intermediere
- Pe baza acordurilor internaționale dintre țara dumneavoastră și țări din afara UE
- Altele (a se preciza)

4.23 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

4.24 Faceți legătura între angajatori și potențialii angajați (prin servicii de plasare a forței de muncă)?

- Da
- Nu

4.25 Dacă da, cum evaluați calitatea serviciilor publice de ocupare a forței de muncă și a agențiilor private de intermediere în ceea ce privește eficiența și costurile?

- Foarte bună
- Bună
- Proastă
- Foarte proastă

4.26 ONG-urile, sindicatele sau organizațiile de caritate sunt și ele implicate în servicii de intermediere?

- Da
- Nu

4.27 Întreprindeți acțiuni de promovare a programelor privind imigrația forței de muncă înalt calificată, cum ar fi Cartea albastră a UE sau alte sisteme similare?

- Da, promovăm Cartea albastră a UE
- Da, promovăm un alt sistem (național)
- Nu

4.28 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

4.29 Angajatorii și potențialii migranți au acces la informații adecvate cu privire la posibilitățile de recrutare?

- Da
- Nu

4.30 Ce canale utilizați/ați utilizat pentru a obține informații cu privire la cerințele juridice aplicabile celor care vor să migreze pentru a ocupa posturi vacante?

- Portalul UE privind imigrația
- Site-urile naționale oficiale ale statelor membre UE
- Site-uri private/comerciale/neoficiale
- Rețele de socializare (ex. Facebook, Twitter, LinkedIn)
- Sindicate
- Comunitatea provenind din țara dvs. de origine
- Organizații de caritate/ONG-uri
- Altele (vă rugăm să precizați)

4.31 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

4.32 Sunteți mulțumit de aceste canale?

- Da
- Nu

4.33 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere

5

ATRACTIVITATEA UE

5.1 Cum ați evalua atractivitatea UE pentru lucrătorii migranți ținând cont de următorii factori?

	--	-	0	+	++
Nivelul salariilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunitățile de angajare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obținerea cu ușurință a unui permis de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condițiile pentru reîntregirea familiei	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sistemele de pensii, protecție socială și sănătate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunitățile pentru membrii familiei (muncă, școală, petrecerea timpului liber etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Statul de drept	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediul înconjurător	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Transferabilitatea prestațiilor sociale (ex. drepturile de pensie dobândite, asigurări de sănătate...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siguranța personală	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recunoașterea calificărilor obținute în străinătate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Limba vorbită/Limbile vorbite în țara de destinație	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condițiile de obținere a dreptului de ședere permanentă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Deschiderea mediului sociopolitic în materie de imigrare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disponibilitatea serviciilor de asistență lingvistică și de integrare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Posibilitățile de mobilitate între statele membre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Posibilitatea ca deținătorul permisului de ședere să intre și să iasă ușor din UE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediu favorabil afacerilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediu favorabil inovării	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Calitatea vieții (vă rugăm să precizați)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altă variantă (vă rugăm să precizați)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5.2 Calitatea vieții: Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

5.3 Altă variantă: Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

5.4 În care dintre următoarele domenii ar putea UE să depună mai multe eforturi pentru a îmbunătăți atractivitatea Europei ca destinație pentru migrații cu înaltă calificare provenind din afara UE?

cel mult 3 opțiuni

- Facilitarea obținerii unui permis de ședere
- Reîntregirea mai ușoară a familiei
- Transferabilitatea prestațiilor sociale (ex. drepturile de pensie dobândite, asigurări de sănătate...)
- Recunoașterea calificărilor obținute în străinătate
- Facilitarea obținerii dreptului de ședere permanentă
- Ameliorarea posibilităților de mobilitate între statele membre
- Posibilitatea ca deținătorul permisului să intre și să iasă ușor din UE

5.5 Credeți că ar trebui depuse mai multe eforturi, la nivelul UE, pentru a spori atractivitatea statelor membre ale UE pentru migrații cu înaltă calificare?

- Da
- Nu

5.6 Vă rugăm să explicați

maxim 600 caractere

5.7 În țara sau țările în care vă desfășurați activitatea, considerați că sistemul de gestionare a migrației forței de muncă răspunde pe deplin nevoilor actuale și pe termen lung?

- Da
- Nu, mai sunt multe de făcut.

5.8 Vă rugăm să explicați

maxim 600 caractere

5.9 De ce ați venit/intenționați să veniți în Europa? Cum ați evalua gradul de atractivitate al UE ținând cont de următorii factori?

	--	-	0	+	++
Nivelul salariilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunitățile de angajare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obținerea cu ușurință a unui permis de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condițiile pentru reîntregirea familiei	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sistemele de pensii, protecție socială și sănătate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunitățile pentru membrii familiei (muncă, școală, petrecerea timpului liber etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Statul de drept	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediul înconjurător	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Transferabilitatea prestațiilor sociale (ex. drepturile de pensie dobândite, asigurări de sănătate...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siguranța personală	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recunoașterea calificărilor obținute în străinătate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Limba vorbită/Limbile vorbite în țara de destinație	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condițiile de obținere a dreptului de ședere permanentă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Deschiderea mediului sociopolitic în materie de imigrare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disponibilitatea serviciilor de asistență lingvistică și de integrare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Posibilitățile de mobilitate între statele membre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Posibilitatea ca deținătorul permisului de ședere să intre și să iasă ușor din UE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediu favorabil afacerilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediu favorabil inovării	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Calitatea vieții (vă rugăm să precizați)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altă variantă (vă rugăm să precizați)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5.10 Calitatea vieții: Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

5.11 Altă variantă: vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

5.12 Care este motivul pentru care ați dori să lucrați în UE? Cum ați evalua gradul de atractivitate al UE ținând cont de următorii factori?

	--	-	0	+	++
Nivelul salariilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunitățile de angajare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Obținerea cu ușurință a unui permis de muncă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condițiile pentru reîntregirea familiei	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sistemele de pensii, protecție socială și sănătate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oportunitățile pentru membrii familiei (muncă, școală, petrecerea timpului liber etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Statul de drept	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediul înconjurător	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Transferabilitatea prestațiilor sociale (ex. drepturile de pensie dobândite, asigurări de sănătate...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Siguranța personală	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recunoașterea calificărilor obținute în străinătate	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Limba vorbită/Limbile vorbite în țara de destinație	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condițiile de obținere a dreptului de ședere permanentă	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Deschiderea mediului sociopolitic în materie de imigrare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Disponibilitatea serviciilor de asistență lingvistică și de integrare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Posibilitățile de mobilitate între statele membre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Posibilitatea ca deținătorul permisului de ședere să intre și să iasă ușor din UE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediu favorabil afacerilor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mediu favorabil inovării	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Calitatea vieții (vă rugăm să precizați)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Altă variantă (vă rugăm să precizați)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5.13 Calitatea vieții: Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

5.14 Altă variantă: Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

5.15 În ce stat din UE v-ați propus sau vă propuneți să migrați?

- Austria
- Belgia
- Bulgaria
- Croația
- Cipru
- Republica Cehă
- Danemarca
- Estonia
- Finlanda
- Franța
- Germania
- Grecia
- Ungaria
- Irlanda
- Italia
- Letonia
- Lituania
- Luxemburg
- Malta
- Țările de Jos
- Polonia
- Portugalia
- România
- Slovacia
- Slovenia
- Spania
- Suedia
- Regatul Unit

Ați luat sau luați în considerare destinații din afara UE?

5.16 Vă interesează sau v-au interesat destinații din afara UE? Dacă da, care sunt acestea?

- SUA
- Canada
- Australia
- Singapore
- Hong Kong
- China (continentală)
- Dubai
- EAU
- Rusia
- Brazilia
- Africa de Sud
- Arabia Saudită
- Elveția
- Norvegia
- Altă variantă (vă rugăm să precizați)

5.17 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

5.18 De ce vă interesează alte destinații sau de ce ați ales să vă mutați într-o țară din afara Europei?

maxim 300 caractere

6

CARTEA ALBASTRĂ A UE

6.1 Ați auzit de Cartea albastră a UE înainte de această consultare?

- Da
- Nu

„Cartea albastră a UE” este un permis de muncă și ședere destinat să amelioreze atractivitatea UE pentru lucrătorii cu înaltă calificare din țări terțe. Pentru informații suplimentare, a se vedea:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1412351921774&uri=URISERV:114573>

6.2 Ați angajat vreodată un lucrător cu înaltă calificare din afara UE?

- Da
- Nu

6.3 Ce permis de muncă ați utilizat pentru a angaja un lucrător cu înaltă calificare din afara UE?

- Cartea albastră a UE
- Un program național, altul decât Cartea albastră a UE
- Nu știu ce permis de muncă s-a folosit

6.4 Ați auzit de Cartea albastră a UE înainte de această consultare?

- Da
- Nu

6.5 Dacă da, considerați că:

- ar putea fi mai atractivă
- este suficient de atractivă

„Cartea albastră a UE” este un permis de muncă și ședere destinat să amelioreze atractivitatea UE pentru lucrătorii cu înaltă calificare din țări terțe. Pentru informații suplimentare, a se vedea:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1412351921774&uri=URISERV:I14573>

6.6 Ați fost/sunteți angajat ca lucrător cu înaltă calificare în UE?

- Da
- Nu

6.7 Ați făcut vreodată demersuri sau ați fost interesat să veniți în UE ca lucrător cu înaltă calificare?

- Da
- Nu

6.8 Ați solicitat/ați dori să solicitați o Carte albastră a UE?

- Da, dețin deja o Carte albastră
- Da, am solicitat o Carte albastră a UE, dar nu am primit-o sau dețin un alt permis (Vă rugăm să explicați de ce în maxim 200 de cuvinte)
- Nu

6.9 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere

6.10 Ați solicitat/ați dori să solicitați să participați la un program pentru lucrătorii cu înaltă calificare, altul decât Cartea albastră a UE?

- Da
- Nu

6.11 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

6.12 De ce ați optat pentru alt program?

maxim 300 caractere

6.13 Cunoașteți motivele pentru care ați fost recrutat în cadrul unui alt program decât Cartea albastră a UE?

maxim 300 caractere

6.14 Directiva privind Cartea albastră stabilește o serie de condiții de admisie pe care solicitanții trebuie să le îndeplinească pentru a fi acceptați în UE: 1) un contract de muncă sau o ofertă fermă de angajare cu durata de cel puțin un an; 2) un salariu de cel puțin 1,5 ori mai mare decât salariul mediu anual brut din statul membru de destinație; 3) dovada calificărilor profesionale relevante sau respectarea cerințelor legale naționale

În opinia dvs., condițiile de admisie pe care le impune actuala Carte albastră a UE sunt adecvate?

- Da
 Nu

Informații: „calificări profesionale superioare” înseamnă diplomă de învățământ superior recunoscută sau dovada a cel puțin cinci ani de experiență profesională relevantă;

6.15 Dacă nu, vă rugăm să indicați ce aspecte credeți că ar trebui să devină mai flexibile (mai multe răspunsuri posibile):

- Recunoașterea calificărilor obținute în străinătate
 Recunoașterea experienței profesionale în loc de recunoașterea calificărilor educaționale
 Regula conform căreia salariul trebuie să fie de 1,5 ori mai mare decât salariul mediu anual brut din statul membru de destinație
 Altă variantă

6.16 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

6.17 Care considerați că sunt cele mai importante aspecte pentru atractivitatea Cărții albastre a UE?

Vă rugăm să indicați factorii pe care îi considerați importanți (maximum trei răspunsuri posibile):

cel mult 3 opțiuni

- Proceduri simplificate de admisie
- Un sistem clar, simplificat și uniform în toate statele membre
- Acces nerestricționat la piața forței de muncă
- Extinderea domeniului de aplicare la alte categorii, de exemplu antreprenori
- Acțiuni de promovare și informare cu privire la Cartea albastră a UE
- Condiții favorabile pentru reîntregirea familiei
- Disponibilitatea serviciilor de integrare (ex., cursuri de limbă, orientare profesională) pentru lucrătorii cu înaltă calificare și membrii de familie
- Învoiri permise pentru vizite în țara de origine
- Drepturile conferite și egalitatea de tratament
- Perspective pe termen lung (ex., o perioadă mai lungă de valabilitate a Cărții albastre sau acces mai ușor la statutul de rezident pe termen lung ori la naturalizare)
- Facilitarea mobilității în interiorul UE pentru a profita de oportunități de angajare în alte state membre
- Altă variantă (vă rugăm să precizați)

6.18 Vă rugăm să precizați:

maxim 300 caractere

6.19 În multe state membre, există, în paralel cu Cartea albastră a UE, sisteme naționale pentru atragerea migranților cu înaltă calificare. În opinia dumneavoastră, pentru ca UE în ansamblu să devină mai atractivă pentru lucrătorii migranți cu înaltă calificare:

- Este mai bine să se opteze pentru un sistem unificat și vizibil peste tot în UE, cum ar fi o Carte albastră a UE îmbunătățită, fără programe naționale paralele
- Este mai bine să se păstreze și programele naționale pentru lucrătorii migranți cu înaltă calificare, în plus față de Cartea albastră a UE
- Nu am nicio părere

6.20 Din ce motiv? Vă rugăm să indicați factorii pe care îi considerați importanți (mai multe răspunsuri posibile):

- Existența mai multor sisteme naționale paralele duce la scăderea vizibilității UE pe scena internațională
- Un sistem unic peste tot în UE îmbunătățește atractivitatea Uniunii pentru migrații cu înaltă calificare, lucru pe care mai multe sisteme naționale paralele nu îl pot face
- Un sistem unic peste tot în UE ar fi mai simplu și mai clar pentru potențialii migrații cu înaltă calificare
- Un sistem unic peste tot în UE facilitează mobilitatea între statele membre ale UE pentru migrații cu înaltă calificare, permițându-le să reacționeze la schimbările de pe piața muncii
- Alt motiv

6.21 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

6.22 Din ce motiv? Vă rugăm să indicați factorii pe care îi considerați importanți (mai multe răspunsuri posibile): Sistemele naționale separate...

- Le permit statelor membre să se diferențieze între ele și să își îmbunătățească atractivitatea relativă
- Permit o mai bună aliniere a politicilor naționale la nevoile naționale
- Oferă mai multe opțiuni pentru potențialii migrații
- Alt motiv

6.23 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

6.24 Considerați că sistemul „Cartea albastră a UE” ar fi mai interesant dacă domeniul său de aplicare ar fi extins la anumite categorii suplimentare de lucrători cu înaltă calificare?

- Da
- Nu

6.25 Vă rugăm să precizați categoriile/cazurile (mai multe răspunsuri posibile):

- Antreprenori sau antreprenori aspiranți în orice domeniu (sub rezerva îndeplinirii unor condiții specifice)
- Antreprenori sau antreprenori aspiranți în sectoare de înaltă tehnologie cu un puternic potențial de creștere și de creare a altor locuri de muncă
- Lucrători independenți (sub rezerva îndeplinirii unor condiții specifice)
- Facilități pentru studenții internaționali (absolvenți din țările terțe care au obținut o diplomă de învățământ superior în UE)
- Un permis pentru căutarea unui loc de muncă destinat resortisanților din țări terțe cu înaltă calificare
- Un permis pentru căutarea unui loc de muncă destinat resortisanților din țări terțe activi în sectoare care se confruntă cu un deficit de forță de muncă
- Altă variantă (vă rugăm să precizați)

6.26 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

6.27 Aveți observații suplimentare privind modul în care UE poate deveni o destinație mai atractivă pentru lucrătorii cu înaltă calificare (în special în ceea ce privește Directiva privind Cartea albastră)?

maxim 300 caractere

7

CALIFICĂRI

7.1 Considerați că procedurile actuale de recunoaștere a calificărilor din afara UE sunt adecvate?

- Da
- Nu
- Nu știu

7.2 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

7.3 Ați fost în situația de a solicita recunoașterea calificărilor profesionale ale unui lucrător provenind din afara UE?

- Da
- Nu

7.4 Dacă da, precizați cât timp a durat procedura:

- Mai puțin de o lună
- 1-3 luni
- 3-6 luni
- Mai mult de 6 luni
- Recunoașterea nu s-a realizat

7.5 Ați utilizat o parte terță (ex., un avocat sau o firmă specializată) care să vă ajute cu procedura de recunoaștere a calificărilor?

- Da
- Nu, ne-am ocupat la nivel intern

7.6 Vă rugăm să precizați

maxim 300 caractere

7.7 Oferiți ajutor/consultanță cu privire la recunoașterea calificărilor obținute în afara UE?

- Da
- Nu

7.8 În medie, cât timp durează recunoașterea calificărilor obținute în afara UE pentru o profesie reglementată în statul dumneavoastră membru? ("profesie reglementată": activitate profesională la care au acces doar persoanele care dețin calificări profesionale specifice, de exemplu profesiile acreditate de asociații profesionale - contabili, avocați, notari, dentiști etc.)

- Mai puțin de o lună
- 1-3 luni
- 4-6 luni
- Mai mult de 6 luni
- Nu știu

7.9 În medie, cât timp durează recunoașterea calificărilor obținute în afara UE pentru o profesie nereglementată în statul dumneavoastră membru?

- Mai puțin de o lună
- 1-3 luni
- 4-6 luni
- Mai mult de 6 luni
- Nu știu

7.10 Locul de muncă pe care îl aveți în prezent este sub nivelul calificărilor dvs.?

- Da
- Nu

7.11 Calificările dvs. au fost recunoscute în statul membru în care lucrați?

- Da, au fost recunoscute la același nivel ca și în țara în care le-am obținut
- Da, au fost recunoscute, dar la un nivel mai scăzut decât în țara în care le-am obținut
- Da, însă a trebuit să urmez un program suplimentar de formare
- Nu, nu au fost recunoscute

7.12 V-a fost greu să obțineți recunoașterea calificărilor dvs. obținute în afara UE?

- Da
- Nu

7.13 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere

7.14 Profesia pe care o exercitați este sau nu reglementată în statul membru în care lucrați? ("profesie reglementată": activitate profesională la care au acces doar persoanele care dețin calificări profesionale specifice, de exemplu profesiile acreditate de asociații profesionale - contabili, avocați, notari, dentiști etc.)

- Reglementată
- Nereglementată

7.15 Cât timp a durat recunoașterea calificărilor dvs.?

- Mai puțin de o lună
- 1-3 luni
- 4-6 luni
- Mai mult de 6 luni

7.16 Ați apelat la o parte terță care să vă ajute în demersurile cu autoritățile și cu procedura de recunoaștere a calificărilor? De exemplu, un avocat sau o firmă specializată.

- Da
- Nu

7.17 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere

7.18 În domeniul recunoașterii calificărilor obținute în afara UE, care dintre următoarele inițiative vi se pare cea mai adecvată?

- Un sistem mai simplu de recunoaștere peste tot în UE a calificărilor obținute în afara Uniunii
- O mai bună cooperare între sistemele naționale de acreditare
- Sporirea transparenței procedurilor naționale
- O mai bună utilizare a cadrelor privind recunoașterea calificărilor (în cazul în care acestea există)
- Nu este nevoie de nicio inițiativă
- Altă variantă

7.19 Vă rugăm să explicați care ar fi avantajele unei astfel de inițiative pentru dvs. (în ceea ce privește reducerea costurilor etc.).

maxim 300 caractere

7.20 Vă rugăm să explicați

maxim 300 caractere