



Comisia
Europeană

EaSI

Noul program global al UE
pentru ocuparea forței de muncă
și politică socială



Europa socială

EaSI

Noul program global al UE
pentru ocuparea forței de muncă
și politică socială

Comisia Europeană

Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune
Manuscris finalizat în noiembrie 2013

Comisia Europeană și orice persoană care acționează în numele Comisiei nu sunt răspunzătoare pentru utilizarea care poate fi dată informațiilor conținute în prezenta publicație.

Fotografie copertă: Mi Ran Collin © Uniunea Europeană

Pentru orice utilizare sau reproducere a fotografiilor asupra cărora Uniunii Europene nu deține drepturi de autor, trebuie solicitată permisiunea direct de la deținătorul (deținătorii) drepturilor de autor.

***Europe Direct este un serviciu destinat să vă ajute să găsiți răspunsuri
la întrebările pe care vi le puneți despre Uniunea Europeană.***

Un număr unic gratuit (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Informațiile primite sunt gratuite, la fel ca și cea mai mare parte a apelurilor telefonice (unii operatori și unele cabine telefonice și hoteluri taxează totuși aceste apeluri).

Numeroase alte informații despre Uniunea Europeană sunt disponibile pe internet pe serverul Europa (<http://europa.eu>).

O fișă catalografică, precum și un rezumat apar la sfârșitul prezentei publicații.

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene, 2014

ISBN 978-92-79-33575-4 doi:10.2767/44534 (print)

ISBN 978-92-79-33599-0 doi:10.2767/54477 (online)

© Uniunea Europeană, 2014

Reproducerea textului este autorizată cu condiția menționării sursei.

Printed in Belgium

TIPĂRIT PE HÂRTIE ÎNĂLBITĂ FĂRĂ CLOR ELEMENTAR (ECF)

Cuvânt-înainte

Situația socială și în materie de ocupare a forței de muncă reprezintă astăzi o preocupare de primă importanță pentru oamenii și guvernele din întreaga Uniune. Aceasta amenință, în același timp, coeziunea, stabilitatea, competitivitatea și prosperitatea UE pe termen mediu și lung. În acest context de criză și de iminente provocări demografice, ecologice și tehnice care afectează piețele muncii și sistemele noastre de protecție socială, Europa are nevoie de un instrument la nivelul UE, pe lângă Fondul social european (FSE), care să genereze, să testeze și să răspândească soluții de politică inovatoare pentru a stimula creșterea și crearea de locuri de muncă durabile și pe termen lung, pentru a reduce divergența dintre statele membre și a face progrese în vederea reducerii inegalităților sociale.



Programul Uniunii Europene pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială („EaSI”) urmărește tocmai aceste scopuri. EaSI va sprijini implementarea strategiei Europa 2020 în domeniile ocupării forței de muncă, afacerilor sociale și incluziunii, venind în completarea FSE (care se axează pe proiecte la nivel local și național) prin focalizarea pe proiecte inovatoare cu o dimensiune europeană.

Activitățile prioritare ale EaSI pentru perioada 2014-2020 vor ajuta statele membre să își modernizeze piețele muncii și sistemele de securitate socială și să crească rata de ocupare a forței de muncă, îndeosebi în rândul tinerilor. Alte misiuni importante vor fi sprijinirea creării de locuri de muncă, promovarea unei forțe de muncă cu o înaltă calificare, încurajarea adaptării la schimbări și anticiparea restructurărilor, îmbunătățirea mobilității geografice și promovarea inovării sociale.

Prin identificarea, analizarea și diseminarea celor mai bune practici, EaSI va sprijini eforturile de concepere și implementare a reformelor vizând domeniul social și ocuparea forței de muncă la nivel european, național, regional și local. Proiectele și activitățile concrete vor ajuta la testarea reformelor în practică, înainte de posibila dezvoltare a celor mai de succes la o scară mai amplă, inclusiv prin intermediul FSE. În acest context, EaSI va alocă circa 100 milioane EUR pentru realizarea unor astfel de experimente în cele mai sensibile domenii de politică, cum ar fi ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor sau incluziunea grupurilor defavorizate.

Prin integrarea EURES în EaSI, se vor iniția programe de mobilitate specifice menite să faciliteze căutarea unui loc de muncă și să promoveze plasarea forței de muncă la nivelul UE. În cele din urmă, EaSI va oferi un nou instrument financiar menit să sprijine întreprinderile sociale și să asigure continuitatea instrumentului de microfinanțare, de un real succes.

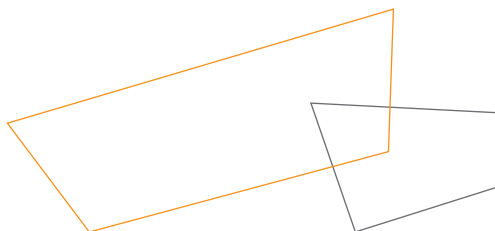
Deși bugetul propus al EaSI este relativ mic, acesta va oferi o platformă pentru inovarea și experimentarea de politici și poate fi sporit de către statele membre, inclusiv cu sprijin din partea FSE.

Mai sunt încă multe de făcut până la atingerea obiectivelor comune stabilite pentru 2020. Această publicație este menită să evidențieze unele dintre modalitățile prin care EaSI și baza sa amplă de părți interesate pot contribui la ghidarea politicii și a acțiunilor noastre în direcția corectă.



László Andor

*Comisar european pentru ocuparea forței de muncă,
afaceri sociale și incluziune*



Cuprins

Cuvânt-înainte	3
1. Esența EaSI	7
2. PROGRESS: Modernizarea politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă	11
3. EURES: Promovarea mobilității forței de muncă	15
4. Microfinanțare și antreprenariat social	19
Aflați mai multe și urmăriți-ne	22

1. Esența EaSI

Programul pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială (EaSI) este un instrument de finanțare la nivel european gestionat direct de Comisia Europeană și menit să sprijine ocuparea forței de muncă, politica socială și mobilitatea forței de muncă în UE. Finanțarea EaSI este utilizată pentru a testa în practică idei de reformă, pentru evaluarea acestora și pentru dezvoltarea ulterioară a celor mai bune idei la o scară mai amplă în statele membre. Conceptul de inovare socială, cu un accent special pe tineret, este un element central al EaSI. Programul va oferi 10-14 milioane EUR anual pentru activitățile de inovare socială.

EaSI comasează trei programe ale UE gestionate separat între 2007 și 2013:

- **PROGRESS** (Programul pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială), menit să sprijine dezvoltarea și coordonarea politicilor UE pentru ocuparea forței de muncă, incluziune socială, protecție socială, condiții de muncă, combaterea discriminării și egalitatea de gen;
- **EURES** (Servicii europene pentru ocuparea forței de muncă), o rețea de cooperare între Comisia Europeană și serviciile publice de ocupare a forței de muncă din statele membre, menită să încurajeze mobilitatea lucrătorilor;
- **Instrumentul de microfinanțare PROGRESS**, care își propune să faciliteze accesul persoanelor fizice la microcredite pentru crearea sau dezvoltarea unei mici întreprinderi.

Începând din ianuarie 2014, aceste programe vor alcătui cele trei axe ale EaSI. Prin reunirea celor trei programe într-un program global unic, Comisia își propune să continue pe calea succeselor anterioare și să ducă la îndeplinire obiectivele comune ale UE în materie de ocupare a forței de muncă și politici sociale. Printre beneficiile scontate ale acestui demers, se numără o mai bună coordonare între programe, o mai mare coerență a politicilor, precum și o eficiență sporită în materie de implementare și gestionare.

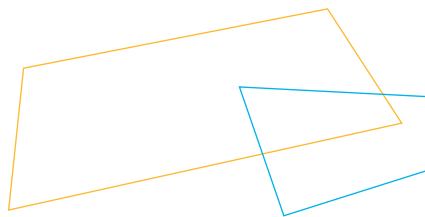
EaSI nu este un program izolat. Alături de Fondul social european (FSE) și Fondul european de ajustare la globalizare (FEAG), aceasta formează un set coerent de programe ale UE pentru promovarea ocupării forței de muncă, protecției sociale și incluziunii sociale, precum și a unor condiții de muncă de calitate pentru perioada 2014-2020.

EaSI se integrează în strategia de creștere a UE pe zece ani, sprijinind realizarea obiectivelor sociale și de ocupare a forței de muncă ale strategiei Europa 2020. De asemenea, acesta contribuie la implementarea celor șapte inițiative emblematică lansate în 2010, îndeosebi a Platformei europene de combatere a sărăciei și a excluziunii sociale, a Agendei pentru noi competențe și locuri de muncă și a inițiativei Tineretul în mișcare.

Obiectivele EaSI vin să completeze o serie de alte inițiative recente ale Comisiei Europene pentru abordarea provocărilor sociale și economice, îndeosebi pachetele legislative referitoare la ocuparea forței de muncă, investițiile sociale și încadrarea în muncă a tinerilor. De asemenea, obiectivele EaSI se îmbină cu aspectele vizând domeniul social și ocuparea forței de muncă ale semestrului european.

Obiectivele EaSI

- Încurajarea asumării obiectivelor UE și coordonarea acțiunilor la nivelul UE și la nivelul statelor membre în domeniile ocupării forței de muncă, afacerilor sociale și incluziunii.
- Sprijinirea dezvoltării unor sisteme adecvate de protecție socială și a unor politici adecvate vizând piețele muncii, prin promovarea bunei guvernanțe, a învățării reciproce și a inovării sociale.
- Modernizarea legislației UE și asigurarea unei aplicări efective a acesteia.
- Promovarea mobilității geografice și stimularea oportunităților de ocupare a forței de muncă prin dezvoltarea unei piețe deschise a muncii.
- Creșterea disponibilității și accesibilității microfinanțărilor pentru grupurile vulnerabile și microîntreprinderi, alături de facilitarea accesului la finanțare pentru întreprinderile sociale.





O acțiune coordonată

Implementarea politicilor menite să abordeze problemele socioeconomice este, în principal, responsabilitatea statelor membre și a regiunilor. Totuși, există un consens din ce în ce mai mare că o acțiune coordonată la nivelul UE poate îmbunătăți aplicarea în practică a politicilor.

Aici intervine rolul EaSI. Cele trei programe pe care le înglobează și care vor continua sub aceeași denumire au un înalt grad de complementaritate. Toate urmăresc același obiectiv de promovare a ocupării forței de muncă, a incluziunii sociale și a mobilității forței de muncă. Astfel, de exemplu, implementarea axei de microfinanțare este susținută, de asemenea, de axa PROGRESS, îndeosebi prin sprijinul oferit asistenței tehnice pentru furnizorii de microfinanțare.

Complementaritatea cu alte programe ale UE

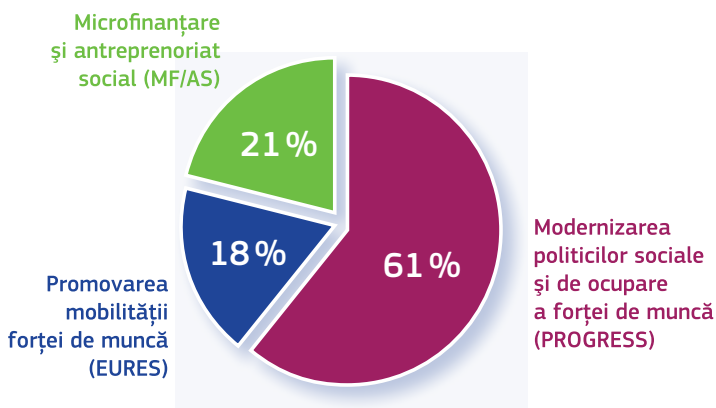
EaSI este conceput să sprijine dezvoltarea politicilor și elaborarea legislației la nivelul UE. Acțiunile sale trebuie să fie completate la nivel național, regional și local. Ca exemplu, toate acțiunile naționale EURES vor fi finanțate prin FSE. Activitățile de parteneriat transfrontalier în care sunt implicate mai multe state membre vor fi finanțate prin EaSI pentru a îmbunătăți mobilitatea lucrătorilor în UE.

De asemenea, EaSI va conlucra îndeaproape cu alte instrumente financiare ale UE în domenii precum dialogul social, justiția și drepturile fundamentale, educația, formarea profesională și politica pentru tineret, cercetarea și inovarea, antreprenoriatul, sănătatea, extinderea UE și relațiile externe sau politica economică generală.

Programul PROGRESS va fi ajustat pentru a acoperi doar trei axe de acțiune față de cele cinci inițiale. Activitățile vizând promovarea egalității între femei și bărbați și combaterea discriminării vor fi astfel finanțate prin Programul pentru drepturi fundamentale, egalitate și cetățenie pentru perioada 2014-2020. Totuși, EaSI va promova egalitatea de gen și combaterea discriminării în cadrul tuturor obiectivelor sale, în concordanță cu angajamentele UE și cu obiectivele strategiei Europa 2020.

EaSI în cifre

- Buget total: 919 469 000 EUR la valoarea actuală a prețurilor
- Fonduri indicative alocate: PROGRESS [61 %, de la 15 % (inclusiv) la 20 % pentru experimentarea politicilor sociale], MF/AS 21 %, și EURES 18 %.



919 milioane EUR pe o perioadă de șapte ani

2. PROGRESS: Modernizarea politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă

PROGRESS este principalul instrument al UE gestionat direct de Comisia Europeană și menit să promoveze **reformele de politici în domeniul social și al ocupării forței de muncă**. Programul își propune să contribuie la implementarea strategiei Europa 2020, inclusiv a obiectivelor sale principale, a orientărilor integrate și a inițiativelor emblematice. Acesta va continua să sprijine politicile UE în trei domenii: promovarea unor locuri de muncă de înaltă calitate și durabile; garantarea unei protecții sociale adecvate și decente și combaterea excluziunii sociale și a sărăciei; îmbunătățirea condițiilor de muncă. Fondurile sunt alocate astfel:

- ocuparea forței de muncă, în special combaterea șomajului în rândul tinerilor: minimum 20 %;
- protecție socială, incluziune socială și reducerea și prevenirea sărăciei: minimum 50 %;
- condiții de muncă: minimum 10 %.

Pentru o mai mare flexibilitate, până la 20 % din alocările bugetare pot fi acordate și unei combinații de politici.

Obiective specifice

Pentru perioada 2014-2020, în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, protecția socială și condițiile de muncă, PROGRESS va continua să dezvolte și să disemineze informații analitice comparative la nivelul UE; va facilita schimbul de informații, învățarea reciprocă și dialogul; va sprijini financiar statele membre și celelalte țări participante în dezvoltarea politicilor lor și în punerea în aplicare a legislației UE. Noul program va oferi, de asemenea, sprijin financiar organizațiilor neguvernamentale, îndeosebi pentru promovarea incluziunii sociale și reducerea sărăciei.

Experimentarea politicilor sociale

PROGRESS își va spori sprijinul menit să testeze experimentarea și inovarea în materie de politici sociale și politici pentru piața muncii, în ceea ce privește metodologia (o abordare științifică mai riguroasă) și finanțarea (un angajament de finanțare în valoare de 10-14 milioane EUR anual). Sprijinul destinat experimentării politicilor sociale va viza dezvoltarea la o scară mai amplă a inovărilor sociale care oferă răspunsuri inovatoare la nevoile sociale de la nivelul statelor membre. Acesta va susține colectarea de informații

referitoare la fezabilitatea inovărilor în domeniul social și al pieței muncii care oferă răspunsuri politice inovatoare la nevoile sociale, înainte de a fi reproduse la o scară mai largă, dacă rezultatele se dovedesc a fi convingătoare.

Ideile de succes pot fi continuate cu sprijin financiar din partea FSE și din alte surse. De exemplu, în 2012, programul a finanțat 17 experimente-pilot în 11 state membre. Unul dintre acestea, și anume proiectul „HOPE in Stations”, a făcut ca autoritățile să adopte o abordare mai maleabilă față de persoanele fără adăpost din gările a șapte orașe europene. PROGRESS va folosi, de asemenea, bugetul dedicat experimentării politicilor sociale pentru a dezvolta mai mult potențialul de ocupare a forței de muncă și de inovare socială.

Tipuri de activități care pot fi sprijinite prin intermediul PROGRESS

1. Activități analitice

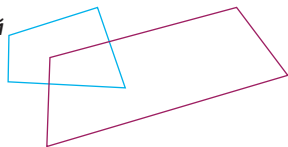
a. Datele privind politicile, colectate în cadrul PROGRESS, sunt utilizate deseori de Comisia Europeană și contribuie la stimularea/consolidarea dezbaterilor naționale în toate etapele ciclului de elaborare a politicilor.

Poveștile de succes ale programului au inclus sau includ date privind politicile colectate pentru:

- ocuparea forței de muncă: rapoartele trimestriale ale Observatorului european pentru ocuparea forței de muncă;
- protecția socială și incluziunea socială: baza de date MISSOC, tabele comparative pentru 31 de țări și 12 domenii principale ale protecției sociale;
- condițiile de muncă: Agenția Europeană pentru Sănătate și Securitate în Muncă, sondajul de opinie paneuropean referitor la siguranța și sănătatea în muncă, cu rezultate centralizate pentru 36 de țări europene în 2012;
- egalitatea de gen: baza de date referitoare la bărbați și femei în poziții-cheie de decizie: date despre numărul de bărbați și femei în poziții-cheie de decizie din politică, administrația publică, sistemul judiciar și diverse alte domenii-cheie ale economiei pentru 34 de țări;
- nediscriminare: raport tematic actualizat referitor la interzicerea discriminării în temeiul legislației europene privind drepturile omului.

b. PROGRESS ajută Comisia să asigure o aplicare corectă și efektivă a legislației UE în statele membre printr-o monitorizare regulată.

Acesta a sprijinit în mod activ elaborarea și modificarea inițiativelor



legislative, îndeosebi a celor referitoare la condițiile de muncă, precum și eventuala revizuire a cadrului legislativ pentru detașarea lucrătorilor.

2. Activități de învățare reciprocă, sensibilizare și diseminare

- a. **PROGRESS sprijină evaluările inter pares vizând protecția socială și politicile de incluziune socială din diferitele state membre ale UE pentru a facilita procesele de învățare reciprocă, transferul de politici, alături de o înțelegere și asumare comună a obiectivelor politicii UE în aceste domenii.** O evaluare *inter pares* care a avut loc la Paris (Franța) în 2012 a evidențiat că sprijinirea economiei sociale este extrem de relevantă pentru realizarea a cel puțin trei obiective-cheie ale strategiei Europa 2020 (ocuparea forței de muncă și creștere, inovare și combaterea sărăciei) și aduce beneficii inovării sociale. Alături de țara-gazdă, Franța, și 10 țări vizate de evaluarea *inter pares*, ONG-urile finanțate de PROGRESS – Eurodiaconia și FEANTSA – au luat parte la eveniment ca părți interesate majore și au împărtășit celorlalți participanți experiența lor.
- b. **Schimbul de bune practici și de experiențe** este unul dintre principiile de bază ale strategiei Europa 2020. Proiectul „New skills for green jobs: A case for a more gender inclusive labour market?” (Noi competențe pentru locuri de muncă ecologice: o soluție pentru o piață a muncii mai incluzivă din perspectiva genului?) a vizat promovarea unei baze de competențe adecvate pentru sprijinirea tranziției către o economie ecologică. Acesta a identificat și a transferat între țările participante instrumentele necesare pentru o identificare precoce a competențelor necesare ecologizării economiei. De asemenea, proiectul a evidențiat o serie de modalități de îmbunătățire a eficienței și a relevanței practicilor existente de formare, cu accent pe participarea activă a femeilor.
- c. **Evaluarea comparativă a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă (SPOFM).** Grație proiectului de succes „Benchmarking of PES activities” (Evaluarea comparativă a activităților SPOFM) și evenimentelor asociate de învățare reciprocă, au existat o serie de îmbunătățiri la nivelul întregii Uniuni Europene în materie de eficacitate și eficiență a serviciilor SPOFM. Modificările aduse modelelor de furnizare a serviciilor SPOFM sunt direct rezultate sau inspirate de participarea la evenimentele de învățare reciprocă în cadrul SPOFM. Acestea includ activități legate de planificarea de acțiuni individuale, realizarea de profiluri și oportunitățile de muncă pentru șomerii cu o slabă calificare, în special tinerii.

3. Sprijin pentru principalii actori

Principalele ONG-uri din UE aduc perspectiva propriilor grupuri-țintă și aspectele transversale în prim-planul diferitelor domenii de politică. PROGRESS a sprijinit peste 30 de rețele și ONG-uri din UE care activează în domeniile nediscriminării, egalității de gen și incluziunii sociale/protecției sociale. Împreună, acestea reprezintă o sursă utilă de

informații pentru factorii de decizie de la nivel european și național și alte părți interesate, contribuind, de exemplu, la stimularea unei abordări transversale a politicilor europene în domeniul social și al ocupării forței de muncă. Prin asistența financiară acordată rețelelor majore din UE, PROGRESS a contribuit la comunicarea și promovarea unor idei și strategii-cheie, cum ar fi Anul European al Îmbătrânirii Active și Solidarității între Generații, implementarea Platformei de combatere a sărăciei și a excluziunii sociale, precum și a strategiilor naționale de integrare a romilor.

PROGRESS va continua să promoveze activități similare și în perioada 2014-2020 și va asigura, de asemenea, o valoare adăugată și o relevanță mai mare a politicilor UE pentru actualele și viitoarele priorități ale Uniunii Europene.

Cine poate participa?

Finanțarea din partea PROGRESS este destinată:

- statelor membre ale UE;
- statelor SEE, în conformitate cu Acordul SEE, și statelor membre ale AELS;
- țărilor candidate și potențial candidate la aderarea la UE, în conformitate cu principiile generale și cu termenii și condițiile generale prevăzute în acordurile-cadru încheiate cu aceste țări pentru participarea lor la programele Uniunii.

Tipurile de organizații care pot solicita finanțare sunt:

- autoritățile naționale, regionale și locale;
- serviciile de ocupare a forței de muncă;
- organismele specializate prevăzute conform dreptului Uniunii;
- partenerii sociali;
- organizațiile neguvernamentale;
- instituțiile de învățământ superior și institutele de cercetare;
- experții în materie de evaluare și analiza impactului;
- institutele naționale de statistică;
- mijloacele de informare în masă.



3. EURES: Promovarea mobilității forței de muncă

Axa EURES va consolida EURES, rețeaua europeană pentru mobilitatea forței de muncă ce oferă informații, îndrumare și servicii de recrutare/plasare pentru angajatori, solicitanții de locuri de muncă și orice cetățean care dorește să profite de libera circulație a lucrătorilor. EURES constă într-o rețea de circa 900 de consilieri EURES care oferă servicii la nivel local și pe portalul EURES. În noiembrie 2013, portalul EURES găzduia circa 1 900 000 de posturi vacante, peste 1 200 000 de CV-uri și circa 32 000 de angajatori înregistrați. Acesta beneficiază de aproximativ 4 milioane de vizite lunar. Anual, circa 150 000 de solicitanți de locuri de muncă obțin o slujbă sau o ofertă de muncă prin intermediul EURES.

Obiective specifice

EURES are ca obiectiv să asigure transparența cererii și ofertei de locuri de muncă pentru potențialii solicitanți și angajatori la nivelul UE. Programul va moderniza portalul EURES și instrumentele aferente de servicii autonome, inclusiv pentru desfășurarea online a Zilelor europene ale locurilor de muncă în întreaga Uniune Europeană. Solicitanții de locuri de muncă din Europa vor avea acces la aceleași posturi vacante și servicii de asistență, iar solicitanții și angajatorii vor putea beneficia de instrumentele de corelare a cererii și ofertei disponibile pe portalul EURES.

Programul va dezvolta, de asemenea, servicii pentru recrutarea și plasarea lucrătorilor în câmpul muncii prin compensarea cererilor și ofertelor de locuri de muncă la nivel european. De exemplu, va crea și dezvolta programe specifice de mobilitate menite să ofere asistență și sprijin financiar solicitanților de locuri de muncă pentru găsirea unor posturi în alte țări ale UE. Acestea vor contribui la ocuparea posturilor pentru care nu există candidați suficienți sau a posturilor de nișă, vor facilita mobilitatea grupurilor specifice de lucrători și vor ajuta țările să devină destinații pentru lucrătorii mobili. Programele se vor baza pe dezvoltarea inițiativei „Primul tău loc de muncă EURES”, în prezent un proiect-pilot sub forma unor acțiuni pregătitoare menite să ajute tinerii cu vârste între 18 și 30 de ani să își găsească un loc de muncă într-un alt stat membru, încurajând, în același timp, IMM-urile, cel mai mare grup de angajatori din UE, să ofere tinerilor un loc de muncă.



© Imageglobe

Formare pentru EURES

EaSI va spori numărul de membri ai personalului care vor beneficia de formare (până la 1 000 de persoane) și va dezvolta oferte de formare virtuală disponibile tuturor celor care furnizează servicii EURES. Modulele specializate de formare EURES se vor axa pe domenii precum asistența oferită solicitanților de locuri de muncă, corelarea cererii cu oferta și plasarea forței de muncă, serviciile pentru angajatori și o mai mare utilizare a instrumentelor TIC. Acestea ar urma să ducă o creștere semnificativă a calității serviciilor EURES pentru solicitanții de locuri de muncă și angajatori, principalele grupuri-țintă ale EURES.

Portalul EURES pentru mobilitatea forței de muncă

Într-o zi obișnuită, 1,5 milioane de posturi vacante se află la dispoziția solicitanților de locuri de muncă pe portalul EURES. Din 2014, accesul la serviciile EURES va fi deschis unor noi parteneri, ceea ce ar putea să crească la două milioane numărul de posturi vacante disponibile în decurs de doi ani. Aceasta va permite o mai mare transparență a pieței muncii din Europa și un acces îmbunătățit la oportunitățile de angajare pentru solicitanții de locuri de muncă.

Portalul primește anual circa 38 de milioane de vizitatori unici. Dat fiind că EaSI va facilita creșterea calității serviciilor EURES oferite pe portal și la nivel local, acest număr ar putea ajunge la 45 de milioane în decurs de doi ani. Angajatorii care oferă locuri de muncă vor beneficia de o vizibilitate mai amplă în rândul solicitanților de locuri de muncă din Europa, ceea ce va duce la o mai bună corelare a cererii și ofertei pe piața europeană a muncii. Până în prezent, EURES a facilitat circa 150 000 de plasamente intracomunitare în fiecare an. Reformarea sa strategică în curs ar urma să ducă la o creștere semnificativă a acestei cifre.

Primul tău loc de muncă EURES

În perioada 2012-2013, Comisia a testat un nou program de mobilitate a forței de muncă denumit „Primul tău loc de muncă EURES”, menit să stimuleze accesul tinerilor la locuri de muncă în întreaga Europă. Dat fiind succesul înregistrat, realizându-se circa 5 000 de plasamente pentru tineri în întreaga Europă, acest program va fi continuat și după 2014 ca „program specific de mobilitate profesională”. Programul va acoperi, de asemenea, plasamente pentru stagii și ucenicii, precum și accesul la locuri de muncă în sectoarele care se confruntă cu dificultăți în materie de recrutare, cum ar fi TIC. Grupurile-țintă sunt tinerii cu vârste între 18 și 30 de ani și angajatorii (toate tipurile de întreprinderi, îndeosebi IMM-urile).

Tipuri de activități care pot fi sprijinite prin intermediul EURES

EURES promovează mobilitatea lucrătorilor și a persoanelor în cadrul UE, iar noul program EURES se va axa pe următoarele activități:

- dezvoltarea unei platforme digitale multilingve și a instrumentelor autonome aferente pentru compensarea ofertelor și cererilor de locuri de muncă;
- dezvoltarea de programe de mobilitate specifice (de exemplu, continuarea inițiativei „Primul tău loc de muncă EURES”), în urma unor cereri de propuneri, pentru a ocupa posturile acolo unde au fost identificate lipsuri pe piața muncii și/sau pentru a-i sprijini pe lucrătorii cu înclinație spre mobilitate, acolo unde a fost identificată o nevoie economică evidentă;
- dezvoltarea de parteneriate EURES transfrontaliere și de activități în cadrul acestora, îndeosebi servicii de informare, consiliere, plasare și recrutare pentru lucrătorii transfrontalieri;
- învățarea reciprocă în rândul actorilor EURES și formarea consilierilor EURES, inclusiv a consilierilor din cadrul parteneriatelor transfrontaliere EURES;
- activități de informare și comunicare pentru o mai bună conștientizare a beneficiilor mobilității geografice și profesionale, în general, și a activităților și serviciilor furnizate de EURES.

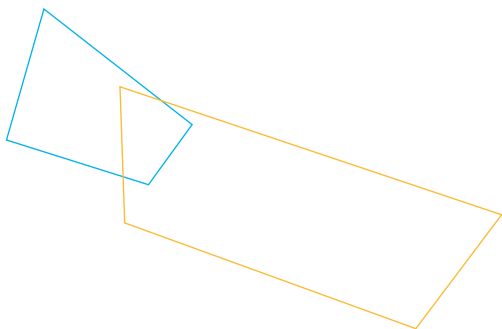
Organizații care pot solicita finanțare:

- autoritățile naționale, regionale și locale;
- serviciile de ocupare a forței de muncă;
- organizații sociale partenere și alte părți interesate.

Cum este finanțat EURES?

Se preconizează că bugetul general al EURES va fi de circa 20 milioane EUR anual.

Minimum 32 % din fonduri vor fi alocate pentru transparența cererilor și ofertelor de locuri de muncă, minimum 30 % pentru dezvoltarea de servicii de recrutare și plasare a lucrătorilor, minimum 18 % pentru parteneriatele transfrontaliere (pentru instituirea unor servicii de asistență special adaptate nevoilor navetiștilor transfrontalieri), iar restul finanțării se alocă proiectelor transversale.





4. Microfinanțare și antreprenoriât social

A treia axă a programului EaSI pentru perioada 2014-2020 este Microfinanțarea și antreprenoriatul social (MF/AS). Fondurile aferente vor fi repartizate în mod egal între microfinanțare și antreprenoriatul social, fiecare cu o cotă de minimum 45 %. Proiectele transversale vor beneficia de până la 10 % din fonduri.

MF/AS va facilita în continuare accesul la microfinanțare pentru persoane fizice și microîntreprinderi, în paralel cu dezvoltarea capacității furnizorilor de microcredite și sprijinirea antreprenoriatului social. Finanțarea antreprenoriatului social este un domeniu nou pentru Comisia Europeană. În cadrul AS, în funcție de țară sau regiune, fondurile vor fi folosite pentru a ajuta la înființarea sau dezvoltarea întreprinderilor sociale sau pentru implementarea la o scară mai amplă a celor mai bune idei și practici.

Cât privește acțiunile menite să favorizeze desfășurarea de activități independente și crearea de locuri de muncă, de la lansarea sa în 2010, instrumentul de microfinanțare PROGRESS a sprijinit aproape 9 000 de antreprenori să obțină microcredite în valoare totală de peste 80 milioane EUR. Printre aceștia s-au numărat membri ai grupurilor defavorizate, îndeosebi femei, tineri, minorități și lucrători cu o slabă calificare. Prin sprijinirea unui număr mare de persoane anterior fără un loc de muncă, instrumentul de microfinanțare PROGRESS a contribuit în mod semnificativ la crearea de locuri de muncă. Până în 2016, acesta va funcționa în paralel cu noul program MF/AS.

Obiective specifice

- Facilitarea accesului la microfinanțare și a disponibilității microfinanțării pentru grupurile vulnerabile care doresc să demareze sau să își dezvolte o afacere și pentru microîntreprinderi.
- Consolidarea capacității instituționale a furnizorilor de microcredite.
- Sprijinirea dezvoltării întreprinderilor sociale, îndeosebi prin facilitarea accesului la finanțare.



Noutăți în cadrul MF/AS

Axa Microfinanțare și antreprenoriat social va continua să ofere sprijin pentru microfinanțare în cadrul programului actual și va include și câteva elemente noi:

- finanțare pentru **consolidarea capacităților instituțiilor de microfinanțare**. De exemplu, o instituție de microfinanțare poate avea nevoie de un sistem IT pentru a face față cererii în creștere sau de noi responsabili de împrumuturi pentru a răspunde mai bine nevoilor grupurilor-țintă. În cadrul noului program, aceasta ar putea beneficia de sprijin financiar;
- investiții pentru **dezvoltarea și extinderea întreprinderilor sociale**, și anume pentru întreprinderi al căror obiectiv principal este unul social, mai degrabă decât maximizarea distribuirii profitului către deținătorii privați sau acționari. Suma totală de care poate beneficia o întreprindere socială este de 500 000 EUR, însă cu respectarea normelor privind ajutoarele de stat. Sprijinul din partea programului va fi limitat la întreprinderile necotate la bursă și cu o cifră de afaceri sau un bilanț anual care nu depășește 30 milioane EUR.

Cine poate participa?

- Statele membre ale UE.
- Statele SEE, în conformitate cu Acordul SEE, și statele membre ale AELS.
- Țările candidate și potențial candidate la aderarea la UE, în conformitate cu acordurile-cadru încheiate cu aceste țări pentru participarea lor la programele Uniunii.

Organizațiile eligibile pentru finanțare sunt organismele publice și private înființate la nivel național, regional sau local care acordă microfinanțare pentru persoane fizice și microîntreprinderi și/sau finanțare pentru întreprinderile sociale în țările menționate mai sus.

Oportunități de finanțare

Axa Microfinanțare va permite furnizorilor de microcredite din statele membre ale UE și din alte țări participante la program să sporească accesul la microfinanțare și disponibilitatea microfinanțării pentru persoanele vulnerabile care doresc să demareze sau să își dezvolte propria microîntreprindere. Aceasta nu va oferi microcredite directe persoanelor fizice.

Axa Antreprenoriat social va ajuta întreprinderile sociale să acceseze fonduri prin intermediul organismelor publice și private care oferă întreprinderilor sociale credite și alte instrumente financiare. Aceasta nu va oferi credite directe întreprinderilor sociale.

Finanțare pentru întreprinderile sociale

Un buget total de 92 milioane EUR va fi disponibil pentru sprijinirea antreprenorilor sociali în perioada 2014-2020. Plafonul este de 500 000 EUR per întreprindere, cu condiția ca cifra de afaceri anuală a acesteia să nu depășească 30 milioane EUR.

Aflați mai multe și urmăriți-ne



Programul EaSI: programul UE care comasează axele PROGRESS, EURES și Microfinanțare.

Aflați mai multe la: <http://ec.europa.eu/social/easi>

PROGRESS: programul UE pentru promovarea reformelor de politică în domeniul social și al ocupării forței de muncă.

Aflați mai multe la <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=86&langId=ro>



EURES sprijină cetățenii și întreprinderile, oferindu-le informații despre locurile de muncă disponibile și oportunitățile de învățare din întreaga Europă.

Aflați mai multe la <http://eures.europa.eu>



Microfinanțare și antreprenoriat social: finanțare pentru antreprenorii sociali și sprijinirea persoanelor mai vulnerabile în derularea unei afaceri.

Aflați mai multe la <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=836&langId=ro>

Rămâneți conectat



[Twitter] @EU_Social



<https://www.facebook.com/socialeurope>



<http://www.flickr.com/photos/socialeurope>



<http://www.youtube.com/user/europesocial>

Abonați-vă la buletinul nostru informativ

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=en>

Primiți știri prin intermediul feed-ului nostru RSS

<feed://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=en>

Comisia Europeană

EaSI

Noul program global al UE pentru ocuparea forței de muncă și politică socială

Luxemburg: Oficiul pentru Publicații al Uniunii Europene

2013 — 22 p. — 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-33575-4 doi:10.2767/44534 (print)

ISBN 978-92-79-33599-0 doi:10.2767/54477 (online)

CUM VĂ PUTEȚI PROCURA PUBLICAȚIILE UNIUNII EUROPENE?

Publicații gratuite:

- un singur exemplar:
pe site-ul EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- mai multe exemplare/postere/hărți: de la reprezentanțele Uniunii Europene (http://ec.europa.eu/represent_ro.htm), de la delegațiile din țările care nu sunt membre ale UE (http://eeas.europa.eu/delegations/index_ro.htm) sau contactând rețeaua Europe Direct (http://europa.eu/europedirect/index_ro.htm) la numărul 00 800 6 7 8 9 10 11 (gratuit în toată UE) (*).

(*) Informațiile primite sunt gratuite, la fel ca și cea mai mare parte a apelurilor telefonice (unii operatori și unele cabine telefonice și hoteluri taxează totuși aceste apeluri).

Publicații contra cost:

- pe site-ul EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

Abonamente:

- de la agenții de vânzări ai Oficiului pentru Publicații al Uniunii Europene (http://publications.europa.eu/others/agents/index_ro.htm).

EaSI**Noul program global al UE pentru ocuparea forței de muncă și politică socială**

EaSI, noul program paneuropean pentru ocuparea forței de muncă și inovare socială, va contribui la o mai mare coerență a politicii UE, va încuraja mobilitatea forței de muncă și va oferi microfinanțare specifică grupurilor mai vulnerabile. EaSI comasează programul PROGRESS, rețeaua EURES și instrumentul de microfinanțare PROGRESS într-un program global unic menit să contribuie într-un mod mai eficient la crearea de noi locuri de muncă și la creșterea durabilă, punând accentul pe inovare socială. Aflați cum.



Puteți descărca publicațiile noastre sau vă puteți abona gratuit la

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=ro>

Dacă doriți să aflați periodic noutăți despre Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune, abonați-vă la buletinul de informare gratuit Europa socială la

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=ro>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social



Oficiul pentru Publicații