

Accesul tinerilor europeni pe piața muncii

Ocuparea forței de muncă este în momentul de față una dintre provocările majore ale Uniunii Europene, având în vedere că în cele 28 de state membre sunt înregistrați peste 26 de milioane de șomeri, ceea ce reprezintă o medie a șomajului în UE de 10,9%. Situația tinerilor pe piața muncii este mai gravă, rata șomajului în rândul tinerilor fiind de 23,5%, adică de două ori mai mare decât rata șomajului în rândul adulților. Aceasta înseamnă că aproximativ un tânăr din patru este șomer în UE, iar în unele țări doi tineri din trei nu au un loc de muncă. Șansele de găsi un loc de muncă sunt reduse și mulți tineri europeni renunță pur și simplu la a mai încerca să găsească de lucru.

Parlamentul European lansează o inițiativă pentru tineri urmasii lui Erasmus pentru a combate șomajul în rândul tinerilor și să ofere un curs de formare continuă și să fie adaptată la nevoile și la situația fiecărui tânăr. În prezent, țările UE pregătesc planuri naționale de punere în aplicare a garanției pentru tineret. Comisia Europeană le ajută să elaboreze planurile și să



loc de muncă, iar stagiile trebuie să ofere un conținut didactic de calitate și condiții de lucru adecvate și nu ar trebui să constituie un înlocuitor ieftin pentru locurile de muncă obișnuite. Actualmente, unul din trei stagii nu corespunde standardelor în ceea ce privește condițiile de muncă sau conținutul didactic, conform unui sondaj recent al Eurobarometru. De aceea, la nivelul UE au fost propuse recent standarde pentru îmbunătățirea calității stagiilor. Orientările urmează să îmbunătățească transparența în ceea ce privește condițiile de stațiu, impunând, de exemplu,

implementeze sistemul cât mai rapid posibil. Costul total al instituirii garanției pentru tineret în zona euro este estimat la 21 de miliarde de euro pe an, sau 0,22% din PIB. Inactivitatea ar fi însă mult mai costisitoare. Potrivit estimărilor, tinerii fără loc de muncă și fără studii costă UE 153 de miliarde de euro (1,21% din PIB) pe an - sub formă de indemnizații și pierderi la nivel de venituri și impozite. Stagiile efectuate de tineri sunt un element cheie al inițiativei Garanția pentru tineret. Menirea stagiilor este de a facilita într-adevăr accesul tinerilor la ocuparea unui

cerința ca stagiile să se bazeze pe un acord scris de stagiu. Acordul ar trebui să acopere conținutul didactic (obiectivele educaționale, supraviețuirea) și condițiile de muncă (durata limitată, timpul de lucru, indicația clară că stagiarii vor fi plătiți sau compensați în alt mod și că vor beneficia sau nu de securitatea socială). Statele membre se vor asigura că legislația sau practicile naționale respectă principiile enunțate în orientări și vor adapta legislația acolo unde este necesar.

Margareta CĂPÎLNEAN,
coordonator Centrul Europe Direct Maramureș



Salariul minim brut, 850 lei

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată a crescut, din 1 ianuarie 2014, de la 800 la 850 de lei pentru un program complet de lucru de 168 de ore în medie pe lună, reprezentând 5,059 lei pe oră. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată ar urma să crească încă o dată în 2014 și să ajungă la 900 de lei. Odată cu creșterea salariului minim brut crește și valoarea punctului de amendă (ce reprezintă 10 la sută din salariul minim brut), de la 80 la 85 de lei. De majorarea cu 50 de lei a salariului minim, din 1 ianuarie 2014, vor beneficia 804.225 de salariați, dintre care 238.143 din sectorul bugetar și 566.112 din sectorul concurențial. De asemenea, începând din 2014, se indexează și valoarea punctului de pensie cu 3,76 la sută, ceea ce va însemna o majorare de la 762,1 în 2013 la 790,7 lei.